

Politické a legislatívne prostredie?

- a) - komplex rôznych zákonov a predpisov prostredníctvom vládnych orgánov sa vytvárajú rôzne aktivity, ktoré ovplyvňujú činnosť podnikov

b) Väčšinu krajín ovplyvňuje možnosť predaja cestou zákonodarstva. Ktoré zákony podľa Vás môžu podnikanie ovplyvňovať z hľadiska legislatívnych predpokladov trhu?

1. Zákony, ktoré regulujú možnosť podniku pôsobiť na trhu vzhľadom na štátnu príslušnosť podniku.
2. Zákony, ktoré ovplyvňujú možnosť voľby distribučného kanálu
3. Zákony, ktoré ohraničujú možnosť voľného predaja výrobku
4. Zákony, ktoré regulujú formu výrobku (štandard)
5. Zákony, ktoré ovplyvňujú obsah výrobku (kvalita)
6. Zákony, ktoré regulujú povinnosť výrobu na špecifikáciu tovaru (deklarácia)
7. Zákony, ktoré ovplyvňujú možnosť reklamy
8. Zákony o garancii a reklamacii
9. Zákony o balení a značení
10. Zákony o servise
11. Zákony o osobnej a majetkovej zodpovednosti
12. Zákony, ktoré regulujú možnosť prevodu peňazí za tovar alebo služby do zahraničia
13. Zákony o možnosti vlastného colného priznania

Vláda môže ovplyvňovať každú stránku života. Ktoré úlohy má vláda z hľadiska politického a legislatívneho VP.

- ochranné podmienky
- udržiavať podniky v určitých medziach
- podporuje podniky v exporte
- podporuje niektoré odvetvia prostredníctvom subvencií
- podporuje výskum a vývoj
- najväčší zákazník nakupujúci tovar a služby

3. Sociálna zodpovednosť za zamestnancov

- zväzanie vplyvov podnikových aktivít na spoločnosť

Sociálna citlivosť

- schopnosť podniku vzťahovať svoje operácie a taktiku

k sociálnym prostriedkom a to takým spôsobom, ktoré je vzájomne prospešný pracovným podmienkam aj spoločnosti. Zahŕňa aktivitu – ako podnik reaguje na požiadavky sociálnych zmien.

4. Morálne teórie

1. Teória utility – navrhuje, aby plány a činnosti boli zvažované z hľadiska ich dôsledkov.
2. Teória základných práv – všetci ľudia majú základné práva
3. Teória práva – požaduje, aby tí, ktorí rozhodujú boli pri svojom konaní vedení, poctivosťou, spravodlivosťou, nestrannosťou.

6. Navrhnite vhodnú štruktúru pre

- a) veľkého výrobcu dámskych odevov - tímová
- b) cementáreň - funkcionálna
- c) oblasť výskumu a vývoja – výrobcu liečiv - maticová
- d) zavedenie nového systému pre automatické spracovania rozpočtov - projektová
- e) veľké knižné nakladateľstvo – divizionálna

7. Aké kritéria pri výbere a prijímaní pracovníkov sa uplatňujú

Kritériá výberu

1. manažérske schopnosti a sociálna komplexnosť
2. odborné predpoklady
3. jazykové znalosti
4. výkonnosť
5. fyzická a psychická zdatnosť
6. špecifické požiadavky
7. práca s počítačom
8. spôsob odborného rastu

Formy výberu:

- výber
- riadený výber
- konkurz

Zdroje výberu

- interné žiadosti v evidencii
- príbuzní a priatelia
- pracovné úrady
- inzerovanie
- školy a vysoké školy

8. Koordinácia sa uskutočňuje prostredníctvom využitia kvantitatívnych metód. Existujú aj nástroje, ktoré nie sú technicky a odborne náročné. Vymenujte ich.

- výber schopných podriadených a ich výchova
- dostatočne účinná kontrola činnosti podriadených
- zoznamenie podriadených s plánom, programom a ďalšími nástrojmi manažmentu
- vytvorenie prostriedkov k sledovaniu a plneniu plánov a programov
- systém inštrukcií a príkazov vo vertikálnych vzťahoch
- systém motivácie v horizontálnych vzťahoch

5. Organizačné štruktúry

- organizačné štruktúry pre celý podnik (funkcionálna, divizionálna)
- organizačné štruktúry pre časť podniku (maticová, tímová, projektová)

ORGANIZAČNÉ ŠTRUKTÚRY PRE CELÝ PODNIK

1. Funkcionálna organizačná štruktúra

Funkčná organizácia spája úkony v činnosti s líniovú-štábnym systémom. Dochádza k hierarchickému členeniu, ktoré sa orientuje podľa funkcií
= tradičná štruktúra, ktorá sa aj teraz vyskytuje, je to štruktúra pe strednú a menšie podniky.

Výhody: centralizácia úkonov, činností



2. Divizionálna organizácia

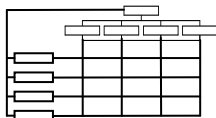


Predstavuje novšiu organizačnú štruktúru, vychádza z uplatnenia princípu centralizácie predmetu v kombinácii spravídla s líniovú-štábnym systémom. Vytvárajú sa tu autonómne oblasti, ktoré môžu byť doplnené centralizovanými činnosťami: plánovanie, organizovanie, vedenie, kontrola, pričom jednotlivé časti (závod), divízie sú organizované funkčne = predstavujú malé podniky so základnými funkciami.

Zmyslom takeého členenia je – lepšie priblíženie predmetu k trhu.
– Dochádza k lepšej koordinácii úloh.

ORGANIZAČNÉ ŠTRUKTÚRY PRE ČASŤ PODNIKU

1. Maticová organizačná štruktúra

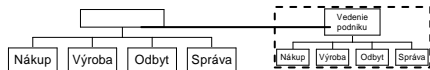


Moderný typ organizačnej štruktúry
Pri tejto štruktúre sa predmetovo a funkčne orientované riadiace línie, ktoré sa prekrývajú, pričom predmetový a funkčný manažer sa navzájom dopĺňajú (sú rovnoprávny)
Nevýhody: -je tu viac líniový systém (možnosť konfliktov)

2. Projektová organizačná štruktúra

Je určená pre časovo ohraničené úlohy. Projektom sa označuje jednorázový zámer, pri ktorom možno stanoviť termín začatia a ukončenia. Ide o riešenie zložitých projektov, ktoré nemajú rutinný charakter, ide o vybudovanie oddelenia pobočného závodu a pod.

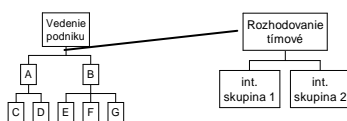
Vedúci tohoto projektu má stanovený termín, do kedy to má uskutočniť, vyberie si niekoľkých pracovníkov a robia spolu na tom projekte.



- len pre špecifické úlohy, dbore vyhovuje nárokom na vysoko-kvalifikovaných pracovníkov
- pre časový termín úlohy, ktorý predstavujú riešenia úloh presahujúcich rámec bežných úloh

1. Tímová organizácia

Úlohy a rozhodnutia sa zadávajú v skupinách nie jednotlivým osobám. Je vhodná pre úlohy so stúpajúcou zložitou a komplexnosťou.



- je vhodná pre úlohy, ktoré nemôžu byť ekonomicky plnené miestami obsadenými jednou osobou a nie je ohraničená časom.

- cie v horizontálnych vzťahoch