

Srovnání obecných a specifických modelů motivace

Obecné teorie motivace	Specifické teorie pracovní motivace
INTRINSICKÉ	
Homeostatická - princip rovnováhy Hédonistická – princip slasti Humanistická – regrese – progrese	Aplikace humanistického modelu
KOGNITIVNÍ	
Poznávací – princip poznávání	Expektační – princip VIE
ČINNOSTNÍ	
Pobídková – princip pohnutek	Dvoufaktorová
VZTAHOVÉ	
Sounáležitosti – princip afiliace	Kompetence – princip touha po pravomoci Spravedlnosti – princip spravedlivého odměňování

Motivační profil

orientace na úspěch	1	2	3	4	5	6	7	vyhýbání se neúspěchu
orientace na úspěch	1	2	3	4	5	6	7	orientace na vlastní činnost
situační orientace	1	2	3	4	5	6	7	perspektivní orientace
individuální orientace	1	2	3	4	5	6	7	skupinová orientace
osobní orientace	1	2	3	4	5	6	7	prosociální orientace
čínorodost	1	2	3	4	5	6	7	pasivita
ekonomický prospěch	1	2	3	4	5	6	7	morální uspokojení
zaměření směrem ke škole	1	2	3	4	5	6	7	zaměření směrem od školy