

Specifické teorie motivace

1. Dvoufaktorová teorie - F. Herzberg

- založena na empirickém výzkumu – Pittsburghské studie

Hygienické faktory (disatisfakory)	Motivační faktory (satisfakory)
<ul style="list-style-type: none">• způsobují nespokojenost	<ul style="list-style-type: none">• vyvolávají spokojenost
Pracovní podmínky Odměna Vedoucí Spolupracovníci Bezpečnost práce Jistota zaměstnání Personální politika Sociální program	Vztah k práci Úroveň výkonu Uznání Odpovědnost Význam práce Zajímavost práce Náročnost práce Osobnostní růst, rozvoj

- Významně poukazuje na vztah pracovní spokojenosti a motivace

2. Expektační teorie - Vroom

- Kognitivní teorie – předpokládá anticipační schopnosti
- Motivace jako funkce očekávání a hodnoty cílového stavu
- $M = f (V \times E)$

3. Teorie kompetence – White

- Základní motivační zdroj: potřeba ovládat, manipulovat, zvládat svět, své okolí
- Potřeba prokázat své schopnosti, „ukázat druhým, že na to mám“
- Význam přiměřených úkolů

4. Teorie spravedlnosti - Adams

Princip: čím větší je spravedlnost v odměňování, tím větší je motivace

5. Teorie x a y