

Príklad na výpočet ukazovateľov pracovnej sily

V roku 2001 vo firme ABC, a. s., Bratislava boli v evidencii nasledovné stavy pracovníkov:

01.01.	437
01.04.	421
01.07.	433
01.10.	439
31.12.	457

Za sledované obdobie bolo zaznamenaných 11 nežiadúcich odchodov pracovníkov. K 31. 12. z celkového počtu pracovníkov bolo 392 pracovníkov s pracovným pomerom dlhším ako 2 roky. robotníci tvorili 401. V roku bolo 112 dní pripadajúcich na soboty, nedele a sviatky. 1 pracovník mal nárok na 20 dní dovolenky priemerný ročný počet absencií 1 pracovníka je 13 dní, priemerný počet hodín prestojov je 25, priemerný počet hodín nadčasov je 57. Pracuje sa na 1 zmenu /8,5 hod. denne/. V roku sa vytvorili tržby v hodnote 580 600 000,- Sk.

Vypočítajte:

- priemerný evidenčný stav pracovníkov v r. 2001
- produktivitu práce na 1 pracovníka
- koeficient prírastku pracovníkov
- koeficient fluktuácie
- koeficient stálosti pracovníkov
- ukazovateľ štruktúry pracovníkov k 31. 12. 2001
- efektívny fond pracovného času 1 pracovníka v r. 2001

Riešenie:

$$\begin{aligned} \text{a) priem. ESP} &= \frac{\frac{1}{2} \text{ESP1} + \text{ESP2} + \text{ESP3} + \text{ESP4} + \frac{1}{2} \text{ESP5}}{n - 1} = \\ &= \frac{\frac{1}{2} 437 + 421 + 433 + 439 + \frac{1}{2} 457}{5 - 1} = \\ &= \mathbf{435} \end{aligned}$$

Priemerný evidenčný stav pracovníkov v roku 2001 v podniku bol 435 osôb.

$$\begin{aligned} \text{b) PP} &= \frac{Q}{\text{priem. ESP}} = \frac{580\,600\,600}{435} = \\ &= \mathbf{134\,716,- \text{ sk}} \end{aligned}$$

V roku 2001 pracovník priemerne vyprodukoval výkony v hodnote 134 713,- Sk.

$$\begin{aligned} \text{c) koeficient} \\ \text{prírastku} \\ \text{pracovníkov} &= \frac{\text{prírastok pracovníkov}}{\text{priem. ESP}} = \frac{457 - 437}{435} = \\ &= \mathbf{0,046} \end{aligned}$$

V r. 2001 sa v podniku v priemere zvýšil stav pracovníkov o 4,6 %.

$$d) \text{ koeficient fluktuácie} = \frac{\text{nežiaduce odchody}}{\text{priem. ESP}} = \frac{11}{435} = 0,025$$

V r. 2001 odišlo z podniku na vlastnú žiadosť 2,5 % pracovníkov.

$$e) \text{ koeficient stálosti pracovníkov} = \frac{\text{stáli pracovníci}}{\text{priem. ESP}} = \frac{392}{435} = 0,9011$$

V podniku pracuje 90,11 % stálych pracovníkov.

$$f) \text{ ukazovateľ štruktúry pracovníkov} = \frac{\text{zložka pracovníkov}}{\text{celk. stav pracovníkov}} \times 100 \% = \frac{401}{435} \times 100 \% = 92,18$$

K 31. 12. 2001 robotníci tvorili 92,18 % z celkového počtu pracovníkov.

g) kalendárny fond pracovného času	365
- so, ne, sviatky	- 112
- dovolenky	- 20
<hr/>	
nominálny fond pracovného času	233 x 8.5 = 1 980.5
- prestoje	- 25
- ostatné straty času	13 x 8.5 = - 110
+ nadčasy	+ 57
<hr/>	
použitelný fond pracovného času	1 902

Použitelný fond pracovného času za rok 2001 na 1 pracovníka bol 1 902 hodín.